



**СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації

10 листопада 2025 року

№ 510BA

**Про затвердження Комплексної програми зайнятості населення
Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки
(у новій редакції)**

Керуючись Законом України від 12.05.2015 № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану», Законом України від 05.07.2012 № 5067-VI «Про зайнятість населення», Указом Президента України від 24.03.2023 № 181/2023 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», розпорядженням КМУ від 07.04.2023 № 312-р «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках», беручи до уваги службову записку начальника Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської військової адміністрації від 29.10.2025 № 1063BA/2025, з метою підтримки внутрішньо переміщених осіб при працевлаштуванні,
зобов'язую:

1. Про затвердження Комплексної програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки (у новій редакції), що додається.

2. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження начальника Северодонецької міської військової адміністрації від 26.12.2024 № 1142BA «Про затвердження Комплексної програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки (у новій редакції) з внесеними змінами та доповненнями.

3. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.
4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

Начальник Сіверськодонецької міської
військової адміністрації



Євгенія БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Сіверськودонецької міської
військової адміністрації
від «10» листопада 2025 року № 5108 А

Комплексна програма
зайнятості населення Сєвєродонецької
міської територіальної громади на 2023-2025 роки
(у новій редакції)

м. Сіверськودонецьк

2025

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

Комплексна програма зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Сіверськодонецька міська військова адміністрація Сіверськодонецького району Луганської області
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Розпорядження начальника Северодонецької міської військової адміністрації від 21.10.2024 № 869ВА «Про розробку міських цільових та інших програм на 2025 рік», Рішення виконавчого комітету Северодонецької міської ради від 23.03.2016 № 109 «Про затвердження Інструкції щодо розробки міських цільових програм, моніторингу та звітності про їх виконання»
3.	Розробник програми	Управління економічного розвитку Сіверськодонецької міської ВА Сіверськодонецького району Луганської області
4.	Співрозробники програми	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА Сіверськодонецького району Луганської області, Луганський обласний центр зайнятості
5.	Відповідальний виконавець	Управління економічного розвитку Сіверськодонецької міської військової адміністрації, УСЗН Сіверськодонецької міської військової адміністрації, Луганський обласний центр зайнятості
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Сіверськодонецька міська ВА Сіверськодонецького району Луганської області, УСЗН Сіверськодонецької міської ВА, Луганський обласний центр зайнятості
7.	Учасники програми	Структурні підрозділи Сіверськодонецька міська ВА Сіверськодонецького району Луганської області, Луганський обласний центр зайнятості, організації, підприємства та установи громади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма
8.	Мета програми	Створення сприятливих умов для забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття
9.	Термін реалізації програми	2023-2025 рік
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн., у т.ч.:	982,00 тис.грн.
	з бюджету Северодонецької міської територіальної громади	982,00 тис.грн.
	кошти державного бюджету	-
	кошти інших джерел	*реалізацію заходів буде здійснено в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості.
11.	Очікувані результати	Працевлаштування незайнятого населення (в т.ч. ВПО)
12.	Контроль за виконанням (орган уповноважений здійснювати контроль за виконанням)	Керівництво Сіверськодонецької міської ВА

2. СКЛАД ПРОБЛЕМИ

У зв'язку з повномасштабним вторгненням РФ на територію України, веденням бойових дій та тимчасовою окупацією території Северодонецької міської територіальної громади (далі МТГ), близько 80% населення громади вимушені були евакуюватися з території бойових дій та окупації у більш безпечні райони. Близько 90 тис. мешканців Северодонецької МТГ стали вимушеними переселенцями.

Більшість внутрішньо переміщених осіб (далі ВПО) Северодонецької МТГ, які перемістилися на підконтрольну, українській владі, територію України, потребують не тільки матеріальної, соціальної та гуманітарної допомоги, а й вирішення питань щодо їх працевлаштування.

Програма спрямована на забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення громади та його соціального захисту від безробіття в умовах воєнного стану.

Працевлаштування громадян цілком залежить від кількості вакансій, що надходять до центру зайнятості від підприємств громади. За 2022 рік їх кількість склала 469 від 216 підприємств, установ, організацій. З цієї кількості вакансій 66 % - це вакансії із заробітною платою вище мінімальної. Середній розмір оплати праці по наданим вакансіям складає 8198,60 грн. Рівень укомплектування вакансій складає 24,9 %. Кількість роботодавців, чиї вакансії були укомплектовані - 76, що складає 35,2 %. Протягом 2022 року мали статус безробітних - 1136 осіб, з них: жінки - 675 особи, молодь у віці до 35 років - 371 особа, особи з інвалідністю - 91 осіб (10 осіб - II групи, 81 особа - III групи), мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 328 осіб. Працевлаштоване 107 осіб, з них: жінки - 53 особи, молодь у віці до 35 років - 42 особи, особи з інвалідністю - 9 осіб (9 осіб - III групи), мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 26 осіб.

Пріоритетним напрямком було професійне навчання під замовлення роботодавця. Протягом 2022 року проходили професійне навчання під конкретні робочі місця 20 осіб. З 20 осіб, що проходили проф-навчання: жінки - 13 осіб, молодь у віці до 35 років - 1 особа, особи, мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 5 осіб.

Для вирішення питання працевлаштування соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО роботодавцям надається компенсація єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Протягом 2022 року на нові робочі місця з компенсацією єдиного внеску на працевлаштування соціально незахищених громадян працевлаштованих осіб не було.

З метою забезпечення безробітних тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі на тимчасових роботах за рахунок роботодавців відпрацювала 1 особа на 1 підприємстві. Громадські роботи у 2022 році не проводилися.

Ще однією проблемною стороною працевлаштування є трудова міграція. Люди рятуючись від військової агресії їхали в більш безпечні регіони України не знаючи чи зможуть бути реалізованими. З часом з'ясувалось, що у зв'язку з нерівномірним розподілом вакансій і кадрів створює великі проблеми, як для роботодавців так і для шукачів роботи, адже наявність вакансій в певному регіоні України, відмінна від місця знаходження ВПО створює дисбаланс у працевлаштуванні. Як наслідок неможливість переміщення трудового потенціалу з однієї території на іншу, у зв'язку з відсутністю коштів на переїзд та винайм житла у ВПО, не задовольняє потреби роботодавців та шукачів роботи. Створення сприятливих умов для працевлаштування та економічної інтеграції ВПО сприятиме їхньому стабільному та безпечному життю, розвитку бізнесу роботодавців та економіки приймаючих територіальних громад.

Реалізацію заходів Програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки буде забезпечено шляхом скоординованих дій структурних підрозділів Сіверськодонецької міської військової адміністрації,

Луганського обласного центру зайнятості, роботодавців, профспілок та інших зацікавлених сторін.

3. МЕТА ПРОГРАМИ

Забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для працевлаштування та зайнятості населення і його соціального захисту від безробіття.

4. ШЛЯХИ І СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Необхідною умовою реалізації Програми є забезпечення максимального розширення сфери застосування праці, зокрема стимулювання населення щодо працевлаштування за місцем проживання або переїзду в інші регіони, де є наявні вакансії; вжиття заходів щодо підвищення професійного рівня працездатного населення з урахуванням потреб економіки на ринку праці робочої сили; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, організація трудових відносин; сприяння підвищенню рівня життя населення; сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення; забезпечення соціального захисту безробітних.

До пріоритетів соціально-економічного розвитку громад належать: поліпшення якості наявних і створення нових робочих місць, сприяння активізації підприємницької активності населення, забезпечення збалансованості ринку праці.

Програма зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки (далі - Програма) розроблена з урахуванням основних параметрів економічної і соціальної підтримки мешканців громади, основних напрямів державної політики у сфері зайнятості в Україні та Концепції з працевлаштування окремих категорій ВПО Луганської області.

Динамічний характер економічних процесів зумовлює необхідність поглиблених досліджень функціонування ринку праці, його сучасних тенденцій розвитку, визначення шляхів ефективності механізмів ринку праці на різних рівнях управління та формування інноваційної моделі розвитку трудового потенціалу. Основою цього є зосередження на якісних показниках робочої сили, забезпечення відповідності між попитом на працю та її пропозицією, підвищення гнучкості ринку праці, відкритості до впровадження нових технологій.

Подальше вдосконалення системи професійного розвитку працівників на виробництві зумовлено, насамперед, підвищенням їх конкурентоспроможності відповідно до суспільних потреб шляхом сприяння роботодавцю в ефективному використанні праці та забезпеченні досягнення належного професійного рівня працівниками.

Розвиток ринку праці на 2023-2025 роки передбачатиме:

- 1) розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці шляхом: проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи, щодо компенсації єдиного внеску та стимулювання роботодавців до створення належних умов праці та забезпечення гідного рівня заробітної плати;
- 2) реалізацію політики підтримки розвитку малого і середнього бізнесу та самостійної зайнятості населення шляхом:
 - забезпечення доступності суб'єктів малого підприємництва до державних, регіональних, місцевих та недержавних грантових програм фінансової підтримки і кредитних ресурсів на започаткування та ведення бізнесу;
 - супроводу суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності (допомога в написанні бізнес планів, оформлення грантових заявок, консультації з оформлення

- підприємництва);
- надання безробітним одноразової допомоги по безробіттю для відкриття;
- 3) підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно-активного населення упродовж трудової діяльності шляхом:
- професійного навчання та профорієнтації працівників, зайнятих у галузях економіки, за рахунок коштів роботодавців;
 - професійного навчання та профорієнтації безробітних;
 - підтримки професійно-освітньої діяльності громадян з особливими потребами;
 - стимулювання до підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;
 - забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання;
 - удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;
- 4) посилення економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості шляхом:
- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
 - зростання мінімальної та номінальної середньомісячної заробітної плати;
 - контролю за дотримання вимог законодавства про працю;
- 5) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції шляхом:
- забезпечення гарантій зайнятості для громадян, нездатних на рівних конкурувати на ринку праці;
 - стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце молоді та осіб з інвалідністю;
 - проведення інформаційної роботи щодо перспектив зайнятості через веб-портал служби зайнятості.
 - грошової допомоги для покриття витрат на переїзд та проживання окремим категоріям ВПО - громадянам Сєверодонецької міської територіальної громади, які потребують релокації із поточного місця проживання з метою працевлаштування:
 - а) ветерани/ветеранки війни та члени їх сімей, члени сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України;
 - б) малозабезпечені сім'ї;
 - в) не працевлаштовані студенти та випускники закладів професійної, фахової перед вищої освіти або вищої освіти Сєверодонецької міської територіальної громади.

Надання грошової допомоги для покриття витрат на переїзд окремим категоріям ВПО - громадян Сєверодонецької міської територіальної громади - цільовій аудиторії (далі – ЦА) передбачається на покриття транспортних витрат на переїзд до місця працевлаштування та забезпечення перевезення майна заявника в числа ЦА, до місця проживання/працевлаштування з розрахунку до 2000 грн. на 1 особу ЦА та додатково до 1500 грн. за кожного члена сім'ї ЦА, але не більше 6500 грн. за умови надання договору на перевезення та підтверджуючих платіжних документів.

Надання грошової допомоги для покриття витрат з оплати оренди житла за новим місцем проживання/працевлаштування окремим категоріям ВПО громадян Северодонецької міської територіальної громади передбачається з розрахунку до 5000 грн. на одну особу ЦА та додатково до 1500 грн. за кожного члена сім'ї ЦА, але не більше 10000 грн. на місяць, при умові надання договору оренди, нотаріально засвідченого або зареєстрованого в органах Державної податкової служби. Розмір грошової допомоги не може перевищувати суми місячної орендної плати, визначеної укладеним договором найму житлового приміщення із заявником з числа ЦА та виплачується помісячно (протягом перших 3-х місяців оренди).

Грошова допомога не компенсує витрати на послуги посередників та надається у визначеному комісії розмірі, різницю покриває ЦА або за згодою працедавця. Надання грошової допомоги для визначеної ЦА передбачається 1 раз, у разі повторного переміщення грошова допомога не надається. Отримувач допомоги має документально підтвердити факт працевлаштування та відпрацювати мінімальний термін визначений працедавцем у гарантійному листі.

Дотримання зазначених пріоритетів у поєднанні з розвитком перспективних галузей економіки, малого та середнього бізнесу, реалізація комплексу заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, сприятимуть зменшенню прихованого безробіття, працевлаштуванню вивільненої надлишкової робочої сили на новостворених робочих місцях, підвищенню економічної активності та зайнятості населення, соціальному захисту його найбільш вразливих категорій.

З метою підтримки зайнятості осіб з інвалідністю заплановано активізацію роботи з їх працевлаштування, створення для них робочих місць за рахунок надання фінансової допомоги підприємствам за кошти Фонду соціального захисту інвалідів, на облаштування робочих місць для людей з особливими потребами.

Повернення безробітних до трудової діяльності, забезпечення їх соціального захисту здійснюватимуться шляхом:

- посилення ролі державної служби зайнятості в регулюванні процесів на ринку праці (співпраця з роботодавцями у формуванні банку вакансій, професійному навчанні безробітних на замовлення роботодавців та з органами управління освітою у забезпеченні функціонування державної системи професійної орієнтації населення);
- участі безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості, в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.
- надання грошової допомоги на покриття витрат на переїзд та проживання окремим категоріям ВПО – громадян Северодонецької міської територіальної громади, з метою їх працевлаштування в іншому населеному пункті України та напрацювання досвіду з організації та забезпечення трудової міграції до територій, на яких спостерігається дефіцит трудового ресурсу та який може бути застосований після деокупації Северодонецької міської територіальної громади.

5. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Строк виконання Програми заплановано на 2023-2025 роки.

6. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Планові обсяги, тис. грн.	Очікувані результати	
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1	Залучення безробітних громадян до самозайнятості шляхом надання їм одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Луганський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0,0	Розширення можливостей самозайнятих безробітних. Виплата одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності
		1.2	Організація навчання основам бізнесу відповідно до чинного законодавства безробітних осіб, ВПО, ветеранів які виявили бажання отримати виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	Луганський обласний центр зайнятості Сіверськодонецька МВА	-	Не потребує фінансування	Проведення навчання з курсу «Підприємець-початківець» тривалістю 2 тижні або "Основи бізнес-планування" Консультації в написанні бізнес-планів та грантових заявок для започаткування та розвитку власної справи для ВПО
		1.3	Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру з метою забезпечення безробітних (безробітних ВПО) тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі	Луганський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	*	Укладання договорів з підприємствами, організаціями, установами (далі ПООУ), на яких створюються додаткові робочі місця для проведення громадських робіт, перелік яких затверджується розпорядженням начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області
			Сіверськодонецька МВА	Бюджет Сіверодонецької міської територіальної	500,00 (за наявності можливості виділення)		

			громади	коштів)	
1.4	Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили	Луганський обласний центр зайнятості НОУ, СПД	-	Не потребує фінансування	Працевлаштування безробітних громадян, безробітних громадян (ВПО)
1.5	Взаємодія з роботодавцями шляхом проведення семінарів, відвідувань підприємств, спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою збереження трудових ресурсів, запобігання безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії	Луганський обласний центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення семінарів та інших заходів з метою збереження трудових ресурсів
1.6	Надання консультації з питань зайнятості та трудових відносин	Управління економічного розвитку СМВА, Луганський обласний центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням з питань трудового законодавства, важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового законодавства

1.7	Забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із виплати заробітної плати та внесків до Фондів, здійснення спільні заходи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Управління економічного розвитку СМВА, Луганський ОЦЗ, ГУ ПФУ, ГУ ДПС, роботодавці	-	Не потребує фінансування	Проведення щомісячних засідань тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат, з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення Сєверодонецької МТГ (у тому числі безробітних ВПО)
1.8	Організація ярмарків вакансій за участю соціальних партнерів, роботодавців, безробітних	Луганський ОЦЗ	-	Не потребує фінансування	Проведення ярмарок вакансій, міні-ярмарок, презентацій роботодавця, Днів відкритих дверей у дистанційному режимі (в період дії воєнного стану)
1.9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та в ході проведення масових заходів щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств	Луганський ОЦЗ, Сєверськodon ецька МВА	-	Не потребує фінансування	Розповсюдження інформації про можливість служби зайнятості щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств через засоби масової інформації, в ході проведення масових заходів
1.10	Проведення спільних дій з керівниками ринкоутворюючих підприємств для покращення якості пропонування вакансій за рахунок забезпечення повноти, достовірності та доступності інформації про робочі місця та	Луганський ОЦЗ, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Надання достовірної інформації претендентам на заміщення вільних робочих місць

	вимоги роботодавця, яка надається претендентам на заміщення вільних робочих місць				
1.11	Залучення ЗМП з метою інформування молоді про стан на ринку праці	Сіверськodon ецька МВА Луганський ОЦЗ, ПТНЗ, ЗМП	-	Не потребує фінансування	Висвітлення інформації щодо проведення масових заходів у ЗМП, на офіційних сайтах та соціальних мережах
1.12	Сприяння розвитку колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин суб'єктів господарювання всіх форм власності з охопленням ними максимальної кількості працівників	Управління економічного розвитку Сіверськodon ецької МВА	-	Не потребує фінансування	Врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працюючих та роботодавців. Проведення повідомної реєстрації колективних договорів
2. Підвищення професійного рівня та конкурентноспроможності економічно активного населення	2.1 Організація професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятність. Забезпечення підготовку кваліфікованих робітничих кадрів, в т. ч. із числа незайнятого населення у професійно-технічних навчальних закладах відповідно до потреб підприємств, установ, організацій та ринку праці	Сіверськodon ецька МВА, ПТНЗ, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятність як у навчальних закладах, так і безпосередньо у роботодавця на робочому місці та у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості
2.2	Видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких	Луганський обласний	Фонд загальнообов'язкового	*	Здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення

	категорій громадян (особи старше 45 років, внутрішньо переміщені особи, особи звільнені з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), особи звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, особи з інвалідністю) шляхом здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями видами пріоритетними видами економічної діяльності	центр зайнятості	державного соціального страхування України на випадок безробіття		кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності у ліцензованих навчальних закладах
2.3	Координація дій та об'єднання зусиль ІПТНЗ, ДНЗ "Луганський ЦПТО", роботодавців та ОЦЗ в популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються не престижними	Луганський обласний центр зайнятості, ІПТНЗ	-	Не потребує фінансування	Проведення профорієнтаційних заходів, у т.ч спільно з навчальними закладами та роботодавцями (презентацій професій, презентації навчального закладу, професіографічні екскурсії, дні відкритих навчального закладу, Марафону робітничих професій для випускників загальноосвітніх шкіл) з метою популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються не престижними

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	3.1	Забезпечення комплексного підходу у сфері професійної орієнтації та переорієнтації безробітного населення, вивільнюваних працівників і працівниць шляхом проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами	Луганський обласний центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами
	3.2	Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з громадянами і суб'єктами господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині формування мотивації до легальної зайнятості, в тому числі за кордоном	Управління економічного розвитку СМБА, Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням щодо важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового законодавства
	3.3	Проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю з метою мотивації її на вибір та оволодіння робітничими професіями	Луганський обласний центр зайнятості, ІПТНЗ	-	Не потребує фінансування	Мотивація учнівської молоді на вибір та оволодіння робітничими професіями (у тому числі для ВПО)
	3.4	Сприяння працевлаштуванню	Луганський	Фонд	0,0	Надання допомоги в організації

	громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом укладення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили	обласний центр зайнятості	загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття		професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян		
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції	4.1	Співпраця з роботодавцями у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні для заповнення вакансійно розрахованих квотних місць. Розробка та проведення масових заходів щодо підвищення ефективності їх використання	Луганський обласний центр зайнятості, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Надання допомоги роботодавцям у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні
	4.2	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та вестеранів/вестеранок шляхом:	Луганський обласний центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	*	Отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями за працевлаштування соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників антитерористичної операції (у тому числі ВПО)	

	Компенсація роботодавцям єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)				*	Отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями за працевлаштування безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)
	Компенсація суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)				*	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
	Компенсація роботодавцям 50% фактичних витрат на оплату праці при працевлаштуванні окремих категорій безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць (у тому числі ВПО)				*	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
	Компенсація роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа молоді (у тому числі ВПО)				*	Отримання компенсації роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа молоді (у тому числі ВПО)
4.3	Проведення ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, співпрацюючи з роботодавцями щодо створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з	Дуганський обласний центр зайнятості, УСЗН, ПОУ	-		Не потребує фінансування	Працевлаштування осіб з інвалідністю

		інвалідністю, у тому числі зареєстрованих в державній службі зайнятості, в обсягах відповідно до потреб				
	4.4	Співпраця з Сіверськодонецькими закладами охорони здоров'я, в яких організовується проведення оцінювання повсякденного функціонування особи щодо удосконалення програм професійно – трудової реабілітації осіб з інвалідністю для забезпечення професійного навчання та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до потреб та попиту на роботу силу	Луганський обласний центр зайнятості, УСЗН, заклади охорони здоров'я Сєверодонецької МТГ	-	Не потребує фінансування	Професійне навчання осіб з інвалідністю
	4.5	Надання профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Луганський обласний центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення профінформаційних семінарів
	4.6	Інформування незайнятих громадян про наявність робочих місць для осіб з інвалідністю, організації ярмарків та міні-ярмарків вакансій для осіб з інвалідністю	Луганський обласний центр зайнятості, УСЗН, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведення ярмарок та міні-ярмарок вакансій для осіб з інвалідністю
5.	5.1	Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних	Луганський обласний центр	-	Не потребує фінансування	Проведення для демобілізованих військовослужбовців (ветеранів) спеціальних семінарів та тренінгів

демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб		семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, які актуальні на ринку праці	зайнятості, Управління економічного розвитку СМВА	-	Не потребує фінансування	Проходження курсу професійної реабілітації учасників бойових дій, учасники війни з інвалідністю, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції
	5.2	Здійснення професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю війни, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції	УСЗН	-	Не потребує фінансування	Профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції
	5.3	Сприяння (у разі необхідності) організації психологічного супроводу в період профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, ветеранів та учасників антитерористичної операції силами фахівців центру зайнятості та соціальних педагогів навчальних закладів (на добровільних і волонтерських засадах)	Луганський обласний центр зайнятості, Сіверськодонецька МВА	-	Не потребує фінансування	
	5.4	Працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці	Луганський обласний центр зайнятості, ПЮУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	*	Отримання компенсації роботодавцем витрат на оплату праці працевлаштованих громадян із числа внутрішньо переміщених осіб
6. Сприяння інтеграції окремих категорій ВПО з	6.1	Надання інформації про наявність відкритих вакансій по регіонах України	Луганський обласний центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Працевлаштування окремих категорій ВПО (вeterанів війни та членів їх сімей, членів сімей

метою працевлаштування в нові громади шляхом надання допомоги на компенсацію транспортних витрат на переїзд та витрат на оплату оренди житла за новим місцем проживання			зайнятості		загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України; малозабезпечені сім'ї; студенти або випускники закладів професійної, фахової перед вищої освіти Сєвєродонецької територіальної громади)
	6.2	Надання грошової допомоги на покриття витрат на переїзд та проживання окремим категоріям ВПО – громадян Сєвєродонецької МТГ (ЦА)	Управління соціального захисту населення Сіверськодо н сєцької МВА	Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади	322,00 (за наявності можливості виділення коштів)
	6.3	Грошова допомога працевлаштуванню особам після працевлаштування на релоковані підприємства	Управління соціального захисту населення Сіверськодо н сєцької МВА	Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади	160,00 (за наявності можливості виділення коштів)
		ВСЬОГО			982,00

Примітка: * - реалізацію заходів буде здійснено в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості.

7. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми для створення нових робочих місць, виконання оплачуваних громадських робіт, проведення виплат компенсацій та фінансових допомог здійснюється за рахунок коштів підприємств, організації, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та бюджету Северодонецької міської територіальної громади.

На 2023-2025 роки планується фінансування заходів Програми в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості, а також за рахунок коштів бюджету Северодонецької міської територіальної громади в сумі 982,00 тис. грн.

8.ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА КОНТРОЛЮ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Щоквартально за звітним періодом, виконавці заходів Програми надають відповідну інформацію до управління економічного розвитку Сіверськодонецької міської військової адміністрації для узагальнення. Управління економічного розвитку Сіверськодонецької міської військової адміністрації звітує про хід виконання Програми в першому кварталі 2026 року.

Контроль за ходом виконання програми здійснюється заступником начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області, відповідно до розподілу обов'язків.

9.ОЧІКУВАНІ КІНЦЕВІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Очікувані результати
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	Показники витрат		
	1.Витрати на організацію громадських робіт в т.ч. залучення коштів	тис. грн.	*
	- з бюджету Северодонецької міської територіальної громади	тис. грн.	500,00 (за наявності можливості виділення коштів):
	- Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	тис. грн.	*
	2. Витрати на виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності	тис. грн.	0,0

	Показники продукту		
	1. Кількість безробітних осіб, що приймуть участь у громадських роботах	осіб	62
	2. Кількість безробітних, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності	осіб	0
	Показники ефективності		
	1. Витрати на 1 безробітного на рік, що прийняв участь у громадських роботах	грн./осіб	8064,0 (розрахунок 500000,0 / 62)
	2. Витрати на 1 безробітного на рік, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності	грн./осіб	0,0
	Показники якості		
	1. Відсоток укладених договорів про організацію та проведення громадських робіт до потреби	%	100,0
	2. Відсоток отримання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності до потреби	%	0,0
	Показники витрат		
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	Витрати на видачу ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян, у т.ч. осіб старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	тис. грн.	В межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості.*
	Показники продукту		
	Кількість осіб, які належать до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та	осіб.	*

	спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності		
	Показники ефективності		
	Витрати на 1 особу, яка належить до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	грн./осіб	в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості *
	Показники якості		
	Відсоток працевлаштування осіб, які належать до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	%	100,0
3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	Показники витрат		
	Витрати на організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	тис. грн.	0,0
	Показники продукту		
	Кількість безробітних, які потребують організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	осіб	30
	Показники ефективності		
	Витрати на 1 безробітного на рік для організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації	грн./осіб	0,0
	Показники якості		

	Відсоток забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян до потреби	%	100,0
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції	Показники витрат		
	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО шляхом компенсації роботодавцю: єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, 50% фактичних витрат на оплату праці, 50% мінімальної заробітної плати	тис.грн.	в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості *
	Показники продукту		
	Кількість створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю витрат	місць	*
	Показники ефективності		
	Витрати на 1 особу на рік для створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю витрат	грн./осіб	*
	Показники якості		
	Відсоток працевлаштування соціально незахищених громадян шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до потреби	%	100
5. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб.	Показники витрат		
	Витрати на оплату праці для працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	тис.грн.	в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості *
	Показники продукту		
	Кількість створених робочих місць для внутрішньо переміщених осіб.	місць	*
	Показники ефективності		
	Витрати на 1 особу на 1 місяць для внутрішньо переміщених осіб.	грн./особу	*
	Показники якості		
	Відсоток працевлаштування ВПО до потреби	%	100

6. Сприяння інтеграції окремих категорій ВПО з метою працевлаштування в інших регіонах України	Показники витрат		
	Бюджетні кошти на покриття витрат на переїзд та проживання окремих категорій ВПО-громадян Северодонецької МТГ (ЦА)	тис.грн	322,0
	Показники продукту		
	Кількість заявників ЦА, яким надана допомога на працевлаштування в інших регіонах України	осіб	9
	Показники ефективності		
	Витрати з бюджету на 1 особу заявника ЦА	тис.грн	35,8
	Показники якості		
	Матеріальна підтримка окремих категорій ВПО - громадян Северодонецької МТГ у зв'язку з працевлаштуванням	%	100
7. Грошова допомога працездатним особам після працевлаштування на релоковані підприємства	Показники витрат		
	Бюджетні кошти на надання допомоги працездатним особам Северодонецької МТГ	тис.грн	160,0
	Показники продукту		
	Кількість осіб, яким надана допомога при працевлаштуванні	осіб	20
	Показники ефективності		
	Витрати з бюджету на 1 особу/заявника	тис.грн	4,0
	Показники якості		
	Матеріальна підтримка ВПО - громадян Северодонецької МТГ у зв'язку з працевлаштуванням	%	100

Примітка:* - реалізацію заходів буде здійснено в межах кошторису видатків на 2025 рік Луганського обласного центру зайнятості.

В.о. начальника Управління економічного розвитку



Тетяна КРАСЮК