

**СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА**

 **ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

 **СЄВЄРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

**керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ року №\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Про затвердження «Програми розвитку малого і середнього підприємництва в Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022 рік» |

Відповідно до Закону України «Про військово – цивільні адміністрації», «Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні», з метою формування сприятливого підприємницького середовища,

**зобовʼязую:**

1. Затвердити «Програму розвитку малого і середнього підприємництва в Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022 рік» (Додаток).
2. Розпорядження підлягає оприлюдненню.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Керівник**

**військово-цивільної адміністрації Олександр СТРЮК**

Лист погодження розпорядження керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області

«Програма розвитку малого і середнього підприємництва в Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022 рік»

ПОГОДЖЕНО:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Посада | Дата | Підпис | Власне ім’я та Прізвище |
| Начальник відділу з юридичних та правових питань  |  |  | **Юлія ШОРОХОВА** |
| Начальник фінансового управління |  |  | **Марина БАГРІНЦЕВА** |
| Начальник загального відділу  |  |  | **Людмила ЖУР** |
| Начальник управління економічного розвитку  |  |  | **Анастасія ПИВОВАРОВА** |
| Заступник начальника управління економічного розвитку-начальник відділу інвестиційної політики |  |  | **Яна РЖЕВСЬКА** |
| Підготував: головний спеціаліст відділу інвестиційної політики управління економічного  |  |  | Ріта КРИЖНЯ |

 А.І. Вернер

Голова постійної комісії питань

промисловості, транспорту та зв’язку,

економічного розвитку, інвестицій,

міжнародного співробітництва Віталій БАЛКОВСЬКИЙ

економічного розвитку, **відділу внутрішньої політики та зв’язків з громадськістю.**

***ПРОГРАМА***

***РОЗВИТКУ МАЛОГО і СЕРЕДНЬОГО***

***ПІДПРЄМНИЦТВА***

***в СЄВЄРОДОНЕЦЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ на 2022 рік***

**ЗМІСТ**

[ВСТУП 3](#_Toc494890094)

[I. Паспорт Програми розвитку малого і середнього підприємництва в СєвєродонецькІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГОМАДА на 2022 рік 3](#_Toc494890095)

[ІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямовано Програму 3](#_Toc494890096)

[2.1. Стан і аналіз малого і середнього підприємництва 3](#_Toc494890097)

[2.2. Аналіз факторів впливу на проблему та ресурсів для реалізації Програми (SWOT-аналіз) 3](#_Toc494890098)

[ІІІ. Головна мета, пріоритетні завдання та основні принципи Програми 3](#_Toc494890099)

[IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми 3](#_Toc494890100)

[V. Строки і етапи вирішення проблеми 3](#_Toc494890101)

[VІ. Напрями діяльності, завдання та заходи Програми 3](#_Toc494890102)

[VII. Ресурсне забезпечення Програми 3](#_Toc494890103)

[VІІІ. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми 3](#_Toc494890104)

[ІX. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності Програми. 3](#_Toc494890105)

ДОДАТОК 1

[Завдання і заходи "Програми розвитку малого і середнього підприємництва в
 Сєвєродонецькій територіальній громаді на 2022 рік" 3](#_Toc494890106)

ДОДАТОК 2

[Виконання завдань та заходів Програми 21](#_Toc494890107)

#

# ВСТУП

Підприємницька діяльність є основою економічного і соціального розвитку, вирішення соціальних проблем, подолання бідності та забезпечення високого рівня життя громадян.

Формування сприятливого підприємницького середовища є важливим завданням діяльності Сєвєродонецької міської ВЦА, яке постійно вимагає удосконалення функцій управління та узгодження спільних дій з питань реалізації державної політики у сфері підприємництва.

Програма розвитку малого і середнього підприємництва у Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022 рік (далі – Програма) розроблена з метою створення сприятливих умов для розвитку малого і середнього підприємництва, забезпечення його конкурентоспроможності та підвищення ролі у вирішенні завдань соціально-економічного розвитку територіальної громади.

**Програма** розроблена відповідно до Законів України: від 22.03.2012 року № 4618-VI «Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва», від 21.12.2000 року № 2157–ІІІ «Про Національну програму сприяння розвитку малого підприємництва в Україні», від 11.09.2003 року
№ 1160–ІV"Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності" від 06.09.2005 року № 2806-ІV"Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності", від 06.09.2012 року № 5203-VI"Про адміністративні послуги", указів Президента України, інших законодавчих, програмних та нормативно-правових документів щодо регулювання та розвитку підприємництва.

Програма являє собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації комплекс заходів, спрямованих на створення правових, фінансових, соціально-економічних, організаційно-господарських та інших умов розвитку підприємництва.

Заходи Програми базуються на пропозиціях управлінь та відділів Сєвєродонецької міської ВЦА, загальної соціально-економічної ситуації і наявних матеріально-технічних, трудових, сировинних ресурсів та фінансових можливостей суб’єктів підприємницької діяльності.

Програма визначає основні шляхи реалізації на міському рівні державної політики розвитку малого підприємництва у тісному зв’язку з політикою зайнятості населення та інвестиційно-інноваційними напрямками розвитку громади.

# I. Паспорт Програми розвитку малого і середнього підприємництва в Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022рік

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення програми | Сєвєродонецька міська військово-цивільна адміністрація Сєвєродонецького району Луганської області |
| 2 | Дата, номер і назва розпорядчого документу про розроблення програми | Розпорядження керівника Сєвєродонецької міської ВЦА від 29 вересня 2021р. № 1926 «Про розробку міських цільових та інших програм на 2022 рік» |
| 3 | Розробник програми | Управління економічного розвитку Сєвєродонецької міської ВЦА |
| 4 | Співрозробники | Управління та відділи Сєвєродонецької міської ВЦА |
| 5 | Відповідальні виконавці програми | Управління та відділи Сєвєродонецької міської ВЦА, УПтаСЗН, ФКМ, Міський центр зайнятості. |
| 6 | Головний розпорядник бюджетних коштів  | Сєвєродонецька міська ВЦА |
| 7 | Учасники програми | Відділи та підрозділи Сєвєродонецької міської ВЦА, Державні організації, міжнародні організації, громадські організації, підрядні організації, підприємці. |
| 8 | Термін реалізації програми | 2022р. |
| 9 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми, всього, у тому числі: | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади, кошти фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. |
| 10 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн. | 1 142,0 |
| 10.1. | Кошти Сєвєродонецької міської територіальної громади, тис. грн. | 642,0 |
| 10.2. | Кошти інших джерел, тис. грн. | 500,0 |
| 11. | Очікувані результати | Подальший розвиток малого і середнього підприємництва, використання його потенційних можливостей, вирішення проблем безробіття та насичення вітчизняного ринку товарами та послугами. |
| 12. | Контроль за виконанням (орган, уповноважений здійснювати контроль за виконанням) | Управління економічного розвитку Сєвєродонецької міської ВЦА |

# ІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямовано Програму

# 2.1. Стан і аналіз малого і середнього підприємництва в м. Сєвєродонецьку

 Станом на 01.10.2021р. малий та середній бізнес міста представлений 6638 діючим суб’єктом підприємницької діяльності (підприємствами малого і середнього бізнесу), з них:

* середніх підприємств – 64 од.
* малих підприємств – 1355 од.
* СПД – фізичних осіб (платники податків) – 5219 од.

Державними реєстраторами відділу адміністративних послуг надаються адміністративні послуги у сфері реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців. За період з 01.01.2021р. по 01.10.2021р. реєстраторами зареєстровано 66 юридичні особи та 333 фізичні особи підприємця; припинено: 31 юридична особа та 536 фізичних осіб-підприємців.

 У малому і середньому бізнесі за результатами 9 місяців 2021 року було зайнято 21054 осіб, з них:

- у середньому бізнесі – 9589 осіб;

- у малому бізнесі – 5672 осіб;

- СПД фізичних осіб (платники податків ) – 5793 особи;

Місто має розвинену мережу роздрібної, оптової торгівлі та ресторанного господарства, де в основному задіяні суб’єкти малого бізнесу, що дає змогу в повному обсязі забезпечувати населення продовольчими та непродовольчими товарами та послугами.

Торгова мережа територіальної громади складалася з:

- магазинів - 388 одиниць ( в т.ч. 5 супермаркетів);

- кіосків та павільйонів - 159 одиниці;

- підприємств оптової торгівлі – 42 одиниць;

- підприємств ресторанного господарства - 117 одиниць;

- підприємств побутового обслуговування - 121 одиниць;

- АЗС , АГЗС - 18 одиниць.

У місті функціонує 5 ринків, з них: 1 - продовольчий, 3 – змішаних, 1- непродовольчий.

Загальна кількість торгівельних місць на ринках - 3496.

Однак, аналіз стану розвитку малого підприємництва свідчить про наявність проблем, що стримують розвиток даного сектору економіки та не дозволяють в повній мірі розкрити його потенціал, серед таких слід зазначити наступні:

* відсутність дешевих фінансово-кредитних ресурсів для бізнесу, фінансової підтримки підприємництва;
* малий бізнес зорієнтований переважно на діяльність у сфері торгівлі та громадського харчування;
* обмеженість ресурсів землі, нерухомості і майна для розвитку бізнесу;
* недостатній рівень інформаційного та консультативного забезпечення суб’єктів підприємництва;
* недостатній рівень освіти підприємців з питань сучасних методів та форм організації господарювання, неефективний менеджмент;
* дефіцит кваліфікованих кадрів;
* низька купівельна спроможність населення;
* відсутність податкових пільг для новостворених підприємств;
* відсутність безповоротної разової фінансової допомоги на започаткування бізнесу для всіх бажаючих;
* складність конкуренції з тіньовим бізнесом;
* низький рівень заробітних плат найманих працівників.

Таким чином, аналіз основних чинників діяльності та розвитку малого і середнього підприємництва дає можливість визначити комплексний характер та взаємопов’язаність зазначених проблем передбачає узгодження в рамках єдиної Програми комплексу заходів за напрямками, пріоритетними завданнями, виконавцями та ресурсами.

# 2.2. Аналіз факторів впливу на проблему та ресурсів для реалізації

#  Програми (SWOT-аналіз)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Внутрішнє середовище** | **Позитивний вплив:** | **Негативний вплив:** |
| **Сильні сторони:** | **Слабкі сторони:** |
| * достатньо розвинута фінансова та телекомунікаційна інфраструктура;
* наявність вільних трудових ресурсів, у тому числі ВПО;
* наявність в місті ринків збуту товарів і послуг та постачальників компонентів для невеликих підприємств;
* велика кількість науково-дослідних організацій;
* наявність адміністративного центру, який працює за принципом організаційної єдності.
 | * зниження обсягів виробництва;
* відтік кваліфікованої робочої сили;
* близькість зони військового конфлікту, що стримує розвиток бізнесу;
* нестабільна демографічна ситуація у місті;
* недостатній рівень освіти підприємців з питань сучасних методів та форм організації господарювання (невміння використовувати сучасні підходи до управління бізнесом, його ризиками та недостатність коштів у підприємців для отримання знань, необхідних для ведення бізнесу);
* низький рівень міжрегіонального і міжнародного співробітництва, експортної діяльності;
* дефіцит кваліфікованих кадрів.
 |
| **Зовнішнє середовище** | **Можливості:** | **Загрози:** |
| * доступ до європейських ринків збуту без митниць;
* участь у програмах ЄС;
* державна підтримка щодо покращення інфраструктури для бізнесу;
* системні дії влади спрямовані на підтримку малого та середнього бізнесу;
* надання професійної допомоги бізнесу у залученні інвестицій;
* удосконалення процедури отримання адміністративних послуг, в тому числі дозвільних документів;
* зниження % за кредит;
* підняття статусу підприємця.
 | * недосконалість законодавчої бази в сфері підприємництва;
* поглиблення міжнародної економічної кризи;
* подальше підвищення цін на енергоносії;
* нестабільність національної валюти та інфляція;
* високі процентні ставки при отриманні кредитів;
* застарілі засоби виробництва;
* висока іноземна конкуренція;
* загальне погіршення соціально-економічної ситуації в країні, кризові явища у зв’язку з карантинними обмеженнями під час ПАНДЕМІЇ COVID – 19
 |

# ІІІ. Головна мета, пріоритетні завдання та основні принципи Програми

**Головна мета Програми** – створити сприятливі умови для ефективного функціонування підприємницького сектору у Сєвєродонецькій міській територіальній громаді, оптимальне використання наявних та потенційних міських ресурсів, залучення широких верств населення до підприємницької діяльності.

**Цілі Програми:**

* оптимізувати правове регулювання та усунути перешкоди для розвитку підприємницької діяльності;
* сприяти доступу підприємств до кредитних та інвестиційних ресурсів;
* удосконалити інформаційне та консультативно-методичне забезпечення суб’єктів підприємницької діяльності;
* розширити мережу та сприяти розвитку існуючої інфраструктури підтримки підприємництва;
* сприяти створенню нових робочих місць та забезпечувати самозайнятість громадян.

# IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми

* Забезпечити дотримання принципів державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності, залучити громадськість до всіх процедур прийняття регуляторних актів та відстеження результативності їх дії;
* Здійснити заходи з дерегуляції підприємницької діяльності для усунення адміністративних бар’єрів, спрощення адміністративно-дозвільних процедур та створення сприятливих умов для розвитку підприємництва;
* Сприяти у залученні інвестицій в сферу розвитку малого і середнього бізнесу;
* Сприяти створенню нових робочих місць для суб'єктів малого підприємництва;
* Залучати до підприємницької діяльності жінок, молодь та інших верств населення;
* Впроваджувати сучасні програми перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
* Розширювати та вдосконалювати існуючу інфраструктуру розвитку бізнесу.

Розв’язання проблеми потребує розроблення, прийняття і виконання Програми розвитку малого і середнього підприємництва Сєвєродонецькій територіальній громаді на 2022 рік.

Програма тісно пов’язана зі Стратегією розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади на період до 2027 року та Планом її реалізації на 2021 – 2023 роки.

# V. Строки і етапи вирішення проблеми

Термін реалізації Програми – 2022 рік.

# VІ. Напрями діяльності, завдання та заходи Програми

Мале і середнє підприємництво за сприятливих умов здатне стати основою економічного процвітання, рушійною силою інноваційного розвитку і формування конкурентного середовища, що є важливим фактором економічного розвитку країни та інтеграції України до європейської спільноти.

Крім того, сьогодні малий та середній бізнес відіграє важливу роль у вирішенні проблем зайнятості населення за рахунок створення нових робочих місць.

Основними завданнями Програми є:

1. Забезпечення ефективної реалізації державної регуляторної політики.
2. Запровадження діалогу між місцевою владою та представниками бізнесу, встановлення системи зворотного зв’язку.
3. Здійснення фінансової підтримки малого і середнього підприємництва та безробітних громадян.
4. Матеріально-технічна підтримка суб’єктів господарювання.
5. Інформаційна підтримка суб’єктів підприємництва.
6. Підвищення рівня знань суб’єктів підприємницької діяльності.
7. Підготовка кваліфікованих кадрів для сфери підприємництва.
8. Навчання незайнятого населення основам підприємницької діяльності.

Конкретні заходи щодо реалізації зазначених напрямів визначені у *Додатку 1* до Програми.

**«Програма розвитку малого і середнього підприємництва»**

 **в м. Сєвєродонецьку на 2020 рік»**

**Підпрограма 1**

 Впорядкування нормативного регулювання підприємницької діяльності

**Підпрограма 2**

Фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка

**Підпрограма 3**

Ресурсне та інформаційне забезпечення

**Підпрограма 4**

Профорієнтаційна підготовка та перепідготовка кадрів для сфери малого і середнього підприємництва

#

# VII. Ресурсне забезпечення Програми

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету за розпорядженням керівника Сєвєродонецької міської ВЦА. Крім того, на виконання окремих положень Програми спрямовуються кошти з інших джерел не заборонених чинним законодавством.

На реалізацію заходів Програми передбачається залучити із різних джерел фінансування **1 142,0** тис. грн., у тому числі 642,0 тис. грн. бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади

**Загальна вартість Програми по роках**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Джерела фінансування | **Загальна вартість програми,** **тис, грн.** |
| **2022р.** |
| 1 | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 642,0 |
| 2 | ФЗДССУ | 500,0 |
| **Всього:** | **1142,0** |

# VІІІ. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми

 Забезпечення виконання завдань Програми передбачається шляхом якісного виконання заходів усіма виконавцями, ефективної взаємодії з питань розвитку малого і середнього підприємництва органів влади, громадських об'єднань підприємців, суб’єктів підприємницької діяльності. Програма може протягом року коригуватися.

Координацію та контроль щодо виконання основних заходів Програми здійснює управління економічного розвитку Сєвєродонецької міської ВЦА.

# ІX. Очікувані результати виконання програми, визначення її ефективності.

Результатами реалізації Програми є подальший розвиток малого і середнього підприємництва, використання його потенційних можливостей, перетворення його на дієвий механізм розв'язання економічних і соціальних проблем міста, сприяння структурній перебудові економіки, вирішення проблем безробіття та насичення вітчизняного ринку товарами та послугами, збільшення експорту.

Очікувані показники виконання заходів Програми наведені у *Таблиці*.

*Додаток 1*

# Завдання і заходи "Програми розвитку малого і середнього підприємництва в Сєвєродонецькій міській територіальній громаді на 2022рік"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Завдання | Заходи | Строквиконання | Відповідальні за виконання | Джерелафінансування | Орієнтовні обсяги фінансування на 2022 рік, тис. грн. | Очікуванийрезультат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | ПІДПРОГРАМА 1. ВПОРЯДКУВАННЯ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ |
| 1.1. | Забезпечення ефективної реалізації державної регуляторної політики | 1.1.1. Планування, підготовка плану-графіка відстеження результативності діючих регуляторних актів, підготовка проєктів регуляторних актів, оприлюднення та відстеження їх результативності відповідно до ЗУ «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності». | 2022р. | Структурні підрозділи Сєвєродонецької міської ВЦА | - | - | Дотримання вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності». |
| 1.1.2.Забезпечення внесення змін до власних планів з підготовки проєктів регуляторних актів на поточний рік у разі виникнення потреби у розробці проєктів, що не увійшли до річних планів, та оприлюднення відповідних змін. | Структурні підрозділи Сєвєродонецької міської ВЦА |
| 1.1.3. Ведення розділу «Регуляторна діяльність» та розміщення поточної інформації щодо регуляторної діяльності на сайті Сєвєродонецької міської ВЦА. | Управлінняекономічногорозвитку, **відділ внутрішньої політики та зв’язків з громадськістю** |
| 1.1.4. Постійне оновлення електронного реєстру регуляторних актів та розміщення його на офіційному сайті Сєвєродонецької міської ВЦА. |
| 1.1.5. Надання методичної допомоги при розробці регуляторних актів. | Управління економічногорозвитку |
|  | **Всього по розділу:** |  |  | - | **-** | - |
| 1.2. | Запровадження діалогу між місцевою владою та представниками бізнесу, встановлення системи зворотного зв’язку | 1.2.1. Проведення засідань Координаційної ради з питань підприємництва та регуляторної діяльності. | По мірі необхідності | Сєвєродонецька міська ВЦА,Управлінняекономічногорозвитку | - | - | Залучення суб’єктів підприємництва та громадськості до співпраці з органами влади |
| **Всього по розділу:** |  |  | - | - |  |
| 1.3. | Дерегуляція підприємницької діяльності | 1.3.1. Здійснення моніторингу перевірок суб’єктів підприємницької діяльності контролюючими органами. | Щоквартально | Контролюючі органи | - | - | Зменшення перевірок контролюючими органами суб’єктів підприємницької діяльності |
| **Всього по розділу:** |  |  | - | **-** |  |
| ПІДПРОГРАМА 2. ФІНАНСОВО-КРЕДИТНА ТА ІНВЕСТИЦІЙНА ПІДТРИМКА |
| 2.1. | Здійснення фінансової підтримки малого і середнього підприємництва табезробітних громадян | 2.1.1. Участь у міжнародних програмах щодо залучення інвестицій у економіку міста | 2022р. | Сєвєродонецька міська ВЦА, Донорські організації | Міськийбюджетта донорських організацій | - | Залучення міжнародних коштів у економіку міста |
| 2.1.2. Надання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 2022р. | Сєвєродонецький міський центрзайнятості | Фондзагальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 500,0 | Зниження рівня безробіття, створення нових робочих місць. |
|  | 2.2.3. Співфінансування (у разі перемоги) у грантових програмах | 2022р. | Сєвєродонецька міська ВЦА | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 100,0 | Залучення міжнародних коштів в економіку міста |
|  |  | 2.2.4. Часткова компенсація за кредитними договорами, залученими у банках | 2022р. | Сєвєродонецька міська ВЦА | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 300,0 | Реалізація інвестиційних проєктів |
|  |  | **Всього по розділу:** |  |  |  | **900,0** |  |
| ПІДПРОГРАМА 3. РЕСУРСНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ |
| 3.1 | Передача в оренду комунального майна | 3.1.1.Проведення заходів, направлених на підготовку об’єктів комунальної власності до передачі в оренду в ЕТС ПРОЗОРРО ПРОДАЖІ | 2022 | Фондкомунального майна | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 122,0 | Підвищення ефективного використання майна Сєвєродонецької територіальної громади, забезпечення реалізації права на оренду, створення сприятливих умов для розвитку підприємництва в м. Сєвєродонецьку задоволення потреб Сєвєродонецької міської територіальної громади забезпечення надходжень від орендної плати до міського бюджету. |
| 3.2. | Інформаційна підтримка суб’єктів підприємництва  | 3.2.1. Інформування суб’єктівпідприємництва через сайт Сєвєродонецької міської ВЦА та групах Фейсбук з питань:- розвитку підприємництва;- проведення виставок;- навчання. | 2022р. | Управлінняекономічногорозвитку, **відділ внутрішньої політики та зв’язків з громадськістю** | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | - | Інформаційне забезпечення суб’єктів підприємництва |
| 3.2.2. Утримання тематичних розділів на офіційному сайті Сєвєродонецької міської ВЦА та оновлення сторінок. | 2022р. | Управлінняекономічногорозвитку, **відділ внутрішньої політики та зв’язків з громадськістю** | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | - |
| 3.2.4. Проведення заходів присвячених до святкування «Дня підприємця України». | 2022р. | Сєвєродонецька міська ВЦА,суб’єктипідприємницькоїдіяльності | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 120,0 |
|  | **Всього по розділу:** |  |  |  | **242,0** |  |
| ПІДПРОГРАМА 4. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА КАДРІВ ДЛЯ СФЕРИ ПІДПРИЄМНИЦТВА |
| 4.1. | Підвищення рівня знань суб’єктів підприємницької діяльності.Навчаннянезайнятого населення та учнів шкілосновам підприємницької діяльності | 4.1.1. Проведення щоквартальних семінарів з питань:- змін у законодавстві;- обліку та звітності;- орендно-майнових відносин;- оподаткування;- статистичної звітності;- зайнятості. | 2022р. | Головнне управління ДПС у Луганській області,Центр зайнятості, Фондкомунального майна,Пенсійний фонд України | - | - | Отримання сучасної ділової освіти та створення умов для обміну досвідом.Зниження рівня безробіття, створення нових робочих місць |
| 4.1.2. Проведення професійного консультування безробітних, надання правової, фінансової і організаційної підтримки під час започаткування ними власної справи. | 2022р. | Сєвєродонецький міський центрзайнятості, головне управління ДПС у Луганській області | - | - |
| 4.1.3. Організація навчання основам бізнесу:- проведення інформаційних семінарів з питань зайнятості населення «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес»;- проведення навчання з курсу «Підприємець-початківець» або «Основи бізнес-планування»  | 2022р. | Сєвєродонецький міський центр зайнятості  | - | - |
| **Всього по розділу:** |  |  | - | **-** |  |
|  | **Всього по програмі:** |  |  | - | **1142,0** |
|  |
| **У тому числі:** |  |
| **Державний бюджет** | - | **-** |
| **Міський бюджет** | - | **642,0** |
| **Інші кошти** |  | - | **500,0** |

*Додаток 2*

# Виконання завдань та заходів програми

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування завдання** | **Найменування показників виконання завдання** | **Одиниця виміру** | **Очікувані результати на 2022 рік** |
| 1. Забезпечення ефективної реалізації державної регуляторної політики | **Витрат**Розміщення інформації в засобах масової інформації | тис. грн. | - |
| **Продукту**Планується розробити регуляторних актів | шт. | 4 |
| **Ефективності**Прийнято регуляторних актів | шт. | 4 |
| **Якості**Прийнятий регуляторний акт пройшов всю процедуру визначену ЗУ «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» | шт. | 4 |
| 1. Запровадження діалогу між місцевою владою та представниками бізнесу, встановлення системи зворотного зв’язку
 | **Витрат**Проведення координаційних рад | шт. | 8 |
| **Продукту**Розроблення рішень | шт. | 4 |
| **Ефективності**Прийнято рішень | шт. | 4 |
| **Якості**Врегулювання питань в роботі підприємців | шт. | 8 |
| 3.Дерегуляція підприємницької діяльності | **Витрат**В межах фонду оплати праці працівників | - | - |
| **Продукту**Проведення перевірок суб’єктів підприємницької діяльності | шт. | 10 |
| **Ефективність**Виявлення порушень законодавства | шт. | 10 |
| **Якості**Зменшилась кількість порушень | шт. | 10 |
| 4. Здійснення фінансової підтримки малого і середнього підприємництва табезробітних громадян | **Витрат**Надання одноразової допомоги для започаткування власної справи.Співфінансування проєктів (у разі їх перемоги) на різноманітних конкурсах.Часткова компенсація сплачених відсотків за кредитом. | тис. грн. | 900,0 |
| **Продукту**Надано одноразову допомогу.Надано співфінансування.Сплачено відсоток за кредитом. | ОсобаСПД% | 1010100 |
| **Ефективності**Організація підприємницької діяльностіНадання фінансової допомоги. | ОсобаСПД | 1010 |
| **Якості**Підтримка безробітної категорії населення.Підтримка розвитку підприємницької діяльності.Надання фінансової допомоги | ОсобаСПД% | 1010100 |
| 5. Технічнапідтримка суб’єктів господарювання | **Витрат**Виготовлення документації необхідної для передачі майна | тис. грн. | 122,0 |
| **Продукту**Заявлено пропозицій в ЕТС ПРОЗОРРО ПРОДАЖІ | шт. | 150 |
| **Ефективності**Надання в оренду комунального майна | шт. | 100 |
| **Якості**Передача об’єктів комунальної власності, шляхом проведення аукцірну | шт. | 70 |
| 6. Інформаційна підтримка суб’єктів підприємництва | **Витрат**Утримання офіційного сайту, проведення Дня підприємця | тис. грн. | 120,0 |
| **Продукту**Публікація інформації.Проведення свята присвяченого Дню підприємця з відзначенням найкращих підприємців. | шт. | 701 |
| **Ефективності**Інформування підприємців про важливі питання. Нагородження кращих підприємців року. | шт. | 7020 |
| **Якості**Обізнаність підприємців.Активна участь підприємців. Взаємозв’язок між владою та підприємцями. | % | 100 |
| 7. Підвищення рівня знань суб’єктів підприємницької діяльності.Навчаннянезайнятого населення  | **Витрат**Проведення інформаційного семінару на тему «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» та навчальний курс «Підприємець-початківець» | - | - |
| **Продукту**Навчання безробітних. | особи | 1510 (особи, які пройдуть курс навчання в центрі зайнятості). |
| **Ефективності**Створення нових робочих місць.Визначення з подальшими пріоритетами в роботі. | особи | 1510 (особи, які пройдуть курс навчання в центрі зайнятості). |
| **Якості**Кількість осіб, які пройшли навчання | особи | 1510 (особи, які пройдуть курс навчання в центрі зайнятості). |

**Начальник управління економічного розвитку Анастасія ПИВОВАРОВА**

Директор департаменту