

**УКРАЇНА**

**ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**МІСТА СЄВЄРОДОНЕЦЬК ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**КЕРІВНИКА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

Луганська обл., м. Сєвєродонецьк,

бульвар Дружби Народів, 32

29січня 2021 року № 188

Про умови матеріального забезпечення

керівника комунального підприємства

«Сєвєродонецький інфоцентр»

Керуючись частиною першою статті 1, пунктом 10, пунктом 12 частини першої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки, приймаючи до увагислужбову записку Управління житлово-комунального господарства Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області від 20 січня 2021 року № 85,що зареєстрована загальним відділом військово-цивільної адміністрації за № 25 від 22 січня 2021 року,

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1.Встановити керівнику комунального підприємства «Сєвєродонецький інфоцентр» посадовий оклад, що становить 6,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

1. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Сєвєродонецький інфоцентр»:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області;

* премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства;
* премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області, що відповідає за роботу підприємства за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

* матеріальну винагороду за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства у розмірі посадового окладу;
* грошову допомогу у розмірі не більш як два посадових оклади у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Рішення виконавчого комітету Сєвєродонецької міської ради від 07листопада 2019 року № 1163 «Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального підприємства «Сєвєродонецький інфоцентр»» вважати таким, що втратило чинність.

1. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покладаю на заступника керівника військово-цивільної адміністрації Олега КУЗЬМІНОВА.

**Керівник**

**військово-цивільної адміністрації Олександр СТРЮК**