

**СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА**

 **ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

 **СЄВЄРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

**керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації**

 « 06 » квітня 2021 року № 346

Про затвердження Положення

про взаємодію комунального

підприємства «Сєвєродонецьке

агентство інвестицій та розвитку»

зі структурними підрозділами

Сєвєродонецької міської військово-

цивільної адміністрації

Сєвєродонецького району

Луганської області

Керуючись ст.4 та ст.6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», розпорядженням керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області від 10.03.2021р. № 35 «Про затвердження плану заходів з удосконалення фінансової діяльності територіальної громади м.Сєвєрожонецьк,

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Затвердити «Положення про взаємодію комунального підприємства «Сєвєродонецьке агентство інвестицій та розвитку» зі структурними підрозділами Сєвєродонецької міської військово - цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області» (Додаток).
2. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області Олега КУЗЬМІНОВА.

**Керівник Сєвєродонецької міської**

**військово-цивільної адміністрації**  **Олександр СТРЮК**

 Додаток

 до розпорядження

 від « 06 » квітня 2021 року № 346

**Положення**

**про взаємодію комунального підприємства**

**«Сєвєродонецьке агентство інвестицій та розвитку»**

**зі структурними підрозділами Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області**

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Це Положення визначає питання взаємодії комунального підприємства «Сєвєродонецьке агентство інвестицій та розвитку» (далі – Підприємство) зі структурними підрозділами Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області (далі – Структурні підрозділи), іншими комунальними підприємствами та установами, підпорядкованими Сєвєродонецькій міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області у процесі розробки та реалізації інвестиційних проєктів, здійснення відповідних заходів, що сприятимуть посиленню економічного потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області (далі – Сєвєродонецька міська територіальна громада).

1.2. Це Положення спрямовано на забезпечення узгодженості, планомірності та цілісності формування політики щодо реалізації інвестиційних проєктів і заходів із посилення економічного потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади, а також ефективності її реалізації.

1.3. Вищим органом управління та головним розпорядником коштів Підприємства є Сєвєродонецька міська військово-цивільна адміністрація Сєвєродонецького району Луганської області, яка здійснює управління Підприємством шляхом прийняття відповідних розпоряджень керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області, виконання яких є обов’язковим для Підприємства.

Орган, уповноважений управляти комунальним майном – Фонд комунального майна Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області в межах повноважень.

Безпосереднє керівництво Підприємством здійснює директор Підприємства.

Управління Підприємством здійснюється відповідно до чинного законодавства, статутів підприємств та положень про Структурні підрозділи, що обумовлює взаємовідносини Підприємства, Структурних підрозділів та інших підпорядкованих Сєвєродонецькій міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області підприємств та установ в межах напрямків, визначених Статутом Підприємства.

1.4. Структурні підрозділи та Підприємство під час взаємодії керуються Господарським Кодексом України, Бюджетним Кодексом України, Законами України «Про військово-цивільні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», Статутом комунального підприємства «Сєвєродонецьке агентство інвестицій та розвитку», положеннями про структурні підрозділи Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області, розпорядженнями керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області, розпорядженнями керівника військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецька Луганської області, рішеннями Сєвєродонецької міської ради та її виконавчого комітету та іншими нормативно-правовими документами.

1.5. Сєвєродонецька міська військово-цивільна адміністрація Сєвєродонецького району Луганської області, як вищий орган управління Підприємством, має право вимагати повну інформацію щодо діяльності Підприємства, знайомитись з даними бухгалтерського обліку, звітності та іншими документами, ініціювати проведення незалежного аудиту діяльності Підприємства, здійснювати функції контролю за фінансово-господарською діяльністю Підприємства за напрямками та ефективністю витрачання коштів, акумульованих на спеціальних рахунках Підприємства, та за якістю управління майном, яке передано Підприємству на праві господарського відання відповідно до рішень Сєвєродонецької міської ради, її виконавчого комітету, розпоряджень керівника військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецька Луганської області, розпоряджень керівника Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області, наказів начальника Фонду комунального майна. Сєвєродонецька міська військово-цивільна адміністрація Сєвєродонецького району Луганської області не має права втручатися в оперативно-господарську діяльність Підприємства, крім випадків, передбачених чинним законодавством України.

1.6. Підприємство у разі необхідності взаємодіє на договірних засадах з іншими комунальними підприємствами та установами, підпорядкованими Сєвєродонецькій міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області в межах напрямків, визначених Статутом Підприємства.

**2. ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ НАЛЕЖНОГО ВРЯДУВАННЯ**

2.1. Взаємодія Структурних підрозділів та Підприємства відбувається з дотриманням принципів належного врядування та їх складових, що допоможе приймати раціональні та економічно обґрунтовані рішення щодо підвищення ефективності діяльності та якості надання послуг, а також залучення для цього новітніх технологій та інструментів.

2.2. У своїй діяльності Структурні підрозділи та Підприємство дотримуються принципів:

- зворотного зв’язку, пристосовуючи завдання, правила та процедури до законних очікувань та потреб громади. Структурні підрозділи та Підприємство організовують систему роботи зі зверненнями громадян у прийнятні часові терміни;

- ефективності і результативності. Структурні підрозділи та Підприємство створюють систему контролю за відповідністю результатів роботи поставленим цілям, використанням ресурсів найкращим з можливих способів. Організовують систему управління ефективністю діяльності, регулярно проводять перевірки діяльності Підприємства для оцінки результатів та подальшого поліпшення діяльності та якості надання послуг згідно чинного законодавства;

- відкритості і прозорості. Структурні підрозділи та Підприємство впроваджують прозору систему діяльності. Підприємство оприлюднює на своїй офіційній веб-сторінці (веб-сайті) або, у разі відсутності власної веб-сторінки, на офіційному веб-сайті Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області інформацію про Підприємство та його діяльність відповідно до чинного законодавства України та Порядку оприлюднення комунальними підприємствами інформації про свою діяльність;

- верховенства права. Правила та нормативно-правові акти, які приймаються Структурними підрозділами та Підприємством, відповідають чинному законодавству України та реалізуються неупереджено;

- етичної поведінки. Структурні підрозділи та Підприємство запроваджують систему запобігання проявам корупції;

- компетентності та спроможності. Структурні підрозділи та Підприємство

створюють систему для постійного вдосконалення професійних навичок працівників, вдосконалення знань та покращення якісних та кількісних результативних показників роботи;

- інноваційності та відкритості до змін. Структурні підрозділи та Підприємство створюють сучасну систему надання послуг, застосовують інноваційні технології та інструменти при їх плануванні та наданні;

- сталого розвитку та стратегічної орієнтації. Рішення приймаються з урахуванням усіх наявних та потенційних видів ресурсів та витрат. Сталість розвитку громади враховується під час підготовки рішень, пов’язаних із покращенням умов життя мешканців громади та внутрішньо переміщених осіб, врахуванням потреб майбутніх поколінь;

- раціонального управління фінансами. Структурні підрозділи та Підприємство створюють систему економного управління фінансами, розробляють багаторічні бюджетні плани у консультації з населенням. Проводять належне оцінювання та управління ризиками, у тому числі шляхом публікації консолідованих звітів з оцінки, створення дієвого механізму внутрішнього контролю. Впроваджують систему з міжмуніципальної солідарності, чесного розподілу витрат і доходів та зменшення ризиків;

- права людини, культурного різноманіття та соціальної згуртованості. Структурні підрозділи та Підприємство у своєї діяльності запроваджують принцип відсутності дискримінації, пропаганди соціальної згуртованості та інтеграції вразливих груп населення. Забезпечують доступ до послуг для найбільш незахищених верств населення;

- підзвітності. Запровадження чіткого розподілу завдань та відповідальності маж Підприємством та Структурними підрозділами. Всі учасники прийняття рішень несуть відповідальність за їх прийняття. Впровадження ефективних засобів захисту від неналежного управління та дій, які порушують громадянські права.

**3. ВИЗНАЧЕННЯ НАПРЯМКІВ ВЗАЄМОДІЇ**

3.1. Взаємодія Структурних підрозділів та Підприємства спрямована на забезпечення сприяння координації дій з метою вирішення проблемних питань, що виникають під час здійснення заходів із посилення економічного потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади, а також реалізації ефективної інвестиційної політики. Основними напрямками взаємодії Структурних підрозділів та Підприємства є:

- впровадження та реалізація заходів з управління житловим господарством, у тому числі житловим фондом комунальної форми власності.

Створення умов для залучення інвестицій з метою здійснення заходів із підвищення рівня енергетичної ефективності будівель, стимулювання використання відновлюваних джерел енергії, покращення екологічної ситуації в громаді;

- сприяння реалізації Стратегії розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади шляхом:

* залучення інвестиційних коштів та інших матеріальних активів для задоволення суспільних потреб, в тому числі на розвиток соціальної та житлової інфраструктури громади;
* надання організаційної, ресурсної, аналітичної, дослідницької, проєктної підтримки сталого розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади згідно з новітніми тенденціями та з урахуванням потреб громади;
* налагодження партнерських відносин з міжнародними організаціями з метою залучення зовнішнього досвіду, знань і коштів для реалізації та фінансування проєктів розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади;
* налагодження партнерських відносин з містами-побратимами та донорськими організаціями;
* управління житловими будинками, збудованими для Сєвєродонецької міської територіальної громади міжнародними партнерами та донорськими організаціями на принципах належного врядування, а саме прозорості, підзвітності, відкритості, відповідальності, ефективного фінансового управління, інноваційності та відкритості до змін;
* управління Фондом місцевого розвитку (револьверним фондом) та орендними платежами, що будуть акумульовуватися на його рахунках від оренди доступного житла (житлових квартир комунальної форми власності згідно з положенням, окремо розробленим та затвердженим для такого револьверного фонду);
* покращення існуючої житлової інфраструктури громади, підвищення рівня економічних та соціальних умов життя в громаді шляхом фінансування нових циклів будівництва доступного комунального житла та обслуговування й розвитку інфраструктури житлових будинків, збудованих для Сєвєродонецької міської територіальної громади за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги;
* розвиток Підприємства на підставі вибору видів діяльності, що відповідають його основній меті та напрямкам діяльності.

3.2. Взаємодія Структурних підрозділів та Підприємства спрямована на посилення економічної спроможності Сєвєродонецької міської територіальної громади та залучення інвестицій:

* створення сприятливих умов для залучення інвестицій в економіку Сєвєродонецької міської територіальної громади шляхом формування місцевої інвестиційної політики;
* залучення інвестицій в економіку Сєвєродонецької міської територіальної громади, зокрема шляхом донесення інформації про актуальні інвестиційні пропозиції до вітчизняних та іноземних інвесторів, донорських організацій, формування інвестиційних пропозицій та підготовки інвестиційних проєктів;
* супроводження реалізації інвестиційних проєктів у межах компетенції Підприємства, зокрема шляхом надання підтримки вітчизняним та іноземним інвесторам у вирішенні проблемних питань, що можуть виникати в процесі підготовки та реалізації ними інвестиційних проєктів на території Сєвєродонецької міської територіальної громади.

3.3.  З метою створення ефективного механізму підготовки та реалізації інвестиційних проєктів, забезпечення ефективності взаємодії з інвесторами та активного залучення інвестицій, Структурні підрозділи та Підприємство (за необхідністю) сумісно та відповідно до компетенції:

* готують пропозиції щодо формування та реалізації інвестиційного потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади;
* проєктні та інвестиційні пропозиції щодо розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади та реалізують зазначені пропозиції;
* проєкти інвестиційних програм та пропозиції до програми соціально-економічного розвитку Сєвєродонецької міської територіальної громади;
* забезпечують, в межах своїх повноважень, координацію діяльності з установами, організаціями, підприємствами, які впливають на процес залучення та реалізації інвестиційних проєктів;
* сприяють, у відповідності до чинного законодавства, інвесторам щодо організації співпраці з органами виконавчої влади, підприємствами, установами та організаціями;
* організовують та проводять навчальні заходи з проєктного менеджменту та інших сфер для представників Структурних підрозділів, громадських організацій, підприємств, установ всіх форм власності, підприємців;
* організовують та проводять ярмарки інвестиційних пропозицій на території Сєвєродонецької міської територіальної громади;
* організовують та проводять заходи зі стимулювання кооперації підприємств суміжних галузей з метою спільної реалізації стратегії залучення інвестицій, переробці продукції та інше;
* сприяють формуванню мережі об’єктів інвестиційної інфраструктури, інститутів спільного інвестування;
* поширюють інформацію на власних інтернет-сторінках про інвестиційні можливості на території Сєвєродонецької міської територіальної
* громади, її ресурсний потенціал, пропозиції від існуючих інвесторів та для потенційних інвесторів й бізнесу, інформацію про відкриті грантові можливості та конкурси для бізнесу, громадян, неурядових організацій;
* надають інформаційну підтримку зацікавленим сторонам в межах встановленої законодавством компетенції щодо висвітлення у місцевих засобах масової інформації об’єктивних даних з питань, які пов’язані з ініціюванням та реалізацією інвестиційних проєктів на території Сєвєродонецької міської територіальної громади.

3.4. Підприємство, відповідно до законодавства, статутних документів та інших нормативних актів, може здійснювати певні заходи, у тому числі зі взаємодії з підпорядкованими Сєвєродонецькій міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області підприємствами та установами на платній та безоплатній основі.

**4. ОРГАНІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ**

4.1. Підприємство та Структурні підрозділи, відповідно до своїх повноважень:

4.1.1. Налагоджують та підтримують зв’язки з міжнародними організаціями, у тому числі донорськими та інвестиційними фондами з метою залучення зовнішнього досвіду/знань і коштів для реалізації та фінансування програм розвитку та інших проєктів, у тому числі інвестиційних.

4.1.2. Сумісно зміцнюють позитивний інвестиційний імідж громади шляхом участі у проведенні заходів міжнародного характеру, а саме: міжнародних конференцій, семінарів, круглих столів, форумів та інших ділових заходів. Здійснюють узагальнення результатів міжнародної співпраці, популяризують діяльність Структурних підрозділів, Підприємства у ЗМІ та мережі Інтернет.

4.1.3. Сумісно розробляють та здійснюють комплекс заходів передінвестиційного характеру.

4.1.4. Відповідно до компетенції проводять постійний сумісний моніторинг грантів українських і міжнародних фондів та організацій, здійснюють пошук джерел фінансування інвестиційних проєктів, розробляють та подають до донорських організацій заявки для їх фінансування, надають методичну підтримку і консультування, здійснюють координацію під час реалізації міжнародних проєктів Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області в особі Структурних підрозділів, а також комунальних підприємств, установ, закладів, у межах, визначених положеннями про Структурні підрозділи та статутні документи.

4.1.5. Підприємство та Структурні підрозділи здійснюють сумісні дії щодо залучення приватних партнерів на умовах державно-приватного партнерства.

**5. ВЗАЄМНІ ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ**

5.1. Права та обов’язки Підприємства по відношенню до Структурних підрозділів визначаються законодавством та Статутом Підприємства.

5.2. Підприємство будує свої відносини з іншими підприємствами, установами та громадянами у всіх сферах господарської діяльності на основі договорів.

5.3. Підприємство здійснює свою діяльність на принципах прозорості, у тому числі перед Структурними підрозділами та громадянами, відповідно до законодавства і статутних документів, оприлюднює інформацію про свою діяльність.

**6. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТАЛОСТІ**

6.1. Структурні підрозділи, у визначених законодавством рамках та затверджених окремих положень, контролюють фінансово-господарську діяльність Підприємства, а саме:

- здійснюють проведення перевірок фінансово-господарської діяльності та оцінку ефективності функціонування Підприємства;

- здійснюють погодження фінансового плану Підприємства;

- сумісно визначають найбільш та найменш рентабельні послуги, що надаються Підприємством;

- надають пропозиції (за потреби) з розширення сфери діяльності Підприємства;

- надають пропозиції щодо джерел формування та напрямків використання коштів револьверного фонду (у разі його створення), які мають корелювати із Положенням про револьверний фонд.

6.2. Структурні підрозділи та Підприємство сумісно на постійній основі проводять семінари та тренінги з метою підвищення рівня знань та кваліфікації працівників, а також безпосередньо приймають участь у заходах з розвитку потенціалу своїх працівників.

**7. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПИТАННЯ ВЗАЄМОДІЇ**

7.1. Структурні підрозділи та Підприємство на письмове звернення, відповідно до чинного законодавства та статутних документів, здійснюють обмін інформацією, яка сприятиме вирішенню питань з посилення економічного

потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади та реалізації інвестиційних проєктів, у тому числі соціального спрямування.

7.2. Представники Підприємства приймають участь у нарадах та переговорах, пов’язаних з заходами з посилення економічного потенціалу Сєвєродонецької міської територіальної громади та реалізації інвестиційних проєктів, у тому числі соціального спрямування.

7.3. Сумісна діяльність Підприємства та Структурних підрозділів визначається стратегічними документами, програмами розвитку та планами діяльності, а також іншими затвердженими в установленому порядку документами щодо сумісної діяльності.

7.4. Зміни до Положення про взаємодію Підприємства зі Структурними підрозділами вносяться за погодженням сторін у разі необхідності або зміни нормативно-правових документів, регулюючих діяльність Структурних підрозділів або Підприємства, та затверджуються розпорядженням Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області.

7.5. Структурні підрозділи та Підприємство будують взаємні відносини на основі чесного партнерства та захисту інтересів кожної зі сторін, створення режиму максимального сприяння реалізації взаємовигідних планів.

**Директор**

**комунального підприємства**

**«Сєвєродонецьке агентство**

**інвестицій та розвитку» Роман КРАСЮК**