СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 129**

**« 28 » лютого 2017 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення

голови правління ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня»

Керуючись ст.52 Закона України «Про місцеве самоврядування в Україні», п.3 ст. 24 Господарського Кодексу України, відповідно до якого ПрАТ«Сєвєродонецька міська друкарня», у статутному капіталі якого частка територіальної громади м.Сєвєродонецька Луганської області становить 83,17%, є суб'єктом комунального сектору економіки, враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Державним комітетом телебачення та радіомовлення України та Центральним комітетом Профспілки працівників у видавничо-поліграфічній галузі на 2011-2015 роки, розглянувши звернення ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня» від 13.01.2017 року № 5 щодо встановлення розміру оплати праці голові правління ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня», виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити з 01 березня 2017 року голові правління ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня» посадовий оклад, що становить 3,6 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

2. Передбачити в умовах оплати праці голови правління ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня» :

2.1. Надбавку за інтенсивність та високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу.

Надбавка встановлюється розпорядженням міського голови на підставі клопотання заступника міського голови, що відповідає за роботу підприємства. В разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту, надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

2.2. Премію відповідно до діючого положення, колективного договору. При цьому максимальний розмір премії не може перевищувати 10 відсотків розміру посадового окладу голови правління товариства. Дозвіл на преміювання погоджується відповідним листом за підписом міського голови.

2.3. Матеріальну винагороду на оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки.

2.4. Винагороду за підсумками роботи за рік та за вислугу років відповідно до діючого положення, колективного договору.

3. Голові Наглядової ради ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня» Ольшанському Олександру Вікторовичу внести зміни до умов Трудового договору, укладеного з головою правління ПрАТ «Сєвєродонецька міська друкарня» Дінцем І-О.П. від 22 вересня 2014 року, в частині встановлення розміру оплати праці згідно з вимогами цього рішення та підписати Додаткову угоду до зазначеного Трудового договору.

4. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

5. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**В.о.першого заступника**

**міського голови О.Ю.Кузьмінов**