СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № \_\_\_\_\_\_**

**«\_\_\_\_» серпня 2019 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради

Керуючись ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», розглянувши Протокол Наглядової ради від 13 серпня 2019 року щодо встановлення розміру посадового окладу генерального директора комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради, враховуючи, що кількість ставок НКП «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради становить понад 1400 штатних одиниць, виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити генеральному директору комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради посадовий оклад, що становить 10 мінімальних розмірів посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії (лікаря хірурга з найнижчим тарифним розрядом).
2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням міського голови один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до трьох посадових окладів генерального директора підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до трьох посадових окладів генерального директора підприємства;

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

* збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
* погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- не затвердження (не погодження) в установленному законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

Премія встановлюється відповідно до діючого на підприємстві положення про преміювання.

Дозвіл на преміювання погоджується відповідним розпорядженням міського голови.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Рішення виконавчого комітету від 21 червня 2019 року №737 «Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради» вважати таким, що втратило чинність.

4. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на начальника відділу кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування Степаненко І.В..

**Секретар міської ради,**

**в.о. міського голови В. Ткачук**