СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 92**

**30 січня 2019 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення

генерального директора комунального

підприємства «Житлосервіс «Світанок»

Керуючись ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки, розглянувши Протокол Наглядової ради №10 від 21 січня 2019 року щодо встановлення розміру посадового окладу Генерального директора КП «Житлосервіс «Світанок», виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити з 29 січня 2019 року генеральному директору комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок» посадовий оклад, що становить 9,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.
2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок»:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням міського голови один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу генерального директора підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу Генерального директора підприємства;

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

* збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
* погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

3. Матеріальна винагорода за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства у розмірі посадового окладу.

4. Грошова допомога у розмірі не більш як два посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

5. Пункт 6 у Переліку комунальних підприємств, що надають житлово-комунальні послуги у додатку до рішення виконавчого комітету Сєвєродонецької міської ради від 14 січня 2014 року №12 «Про умови і розміри оплати праці керівника комунальних підприємств, що надають житлово-комунальні послуги» виключити.

6. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

7. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**Секретар міської ради,**

**в.о. міського голови В.П. Ткачук**